



REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE N. 283 del 14 MAR. 2025

Oggetto: Dipendente n. dip. 4537 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del comparto Sanità, con effetto dal 17/03/2025 al 30/06/2025.

Proposta n. 90 del 13/03/2025

STRUTTURA PROPONENTE

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelyn Trovato)

Il Funzionario  
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott. Luca Fallica ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Viste** le istanze prot. n. 3824 del 20/02/2025 e n. 5506 del 11/03/2025, con le quali il dipendente n. dip. 4537, Infermiere in servizio presso l'U.O.C. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima, chiede di essere collocato in aspettativa non retribuita dal 17/03/2025 al 30/06/2025, per motivi di famiglia;

**Visto** il 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità che prevede: *“Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio”*;

**Vista** la nota prot. n.17/Gastro2025 del 06/03/2025 con la quale il Direttore f.f. dell'U.O.C. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima che qui si riporta letteralmente: *“[...] preso atto delle particolari condizioni familiari del richiedente, di cui non si vuole entrare nel dettaglio, a modifica di quanto scritto nella mia precedente con protocollo 11/gastro2025 si concede parere favorevole ma si chiede contestuale sostituzione”*;

**Ritenuto**, pertanto, potere collocare il dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 17/03/2025 al 30/06/2025, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità;

**Rilevato** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto** inoltre necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Preso atto** della nota prot. n.17/Gastro2025 del 06/03/2025 con la quale il Direttore f.f. dell'U.O.C. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima che qui si riporta letteralmente: *“[...] preso atto delle particolari condizioni familiari del richiedente, di cui non si vuole*

*entrare nel dettaglio, a modifica di quanto scritto nella mia precedente con protocollo 11/gastro2025 si concede parere favorevole ma si chiede contestuale sostituzione”;*

2. **Collocare** in aspettativa non retribuita il dipendente n. dip. 4537, Infermiere in servizio presso l'U.O.C. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 17/03/2025 al 30/06/2025, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;
3. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
4. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
5. **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
6. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Daniele Sorelli)



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

**DELIBERA**

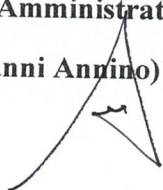
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Preso atto** della nota prot. n.17/Gastro2025 del 06/03/2025 con la quale il Direttore f.f. dell'U.O.C. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima che qui si riporta letteralmente:  
*"[...] preso atto delle particolari condizioni familiari del richiedente, di cui non si vuole entrare nel dettaglio, a modifica di quanto scritto nella mia precedente con protocollo 11/gastro2025 si concede parere favorevole ma si chiede contestuale sostituzione"*;
2. **Collocare** in aspettativa non retribuita il dipendente n. dip. 4537, Infermiere in servizio presso l'U.O.C. di Gastroenterologia del P.O. Garibaldi Nesima, per il periodo dal 17/03/2025 al 30/06/2025, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;
3. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
4. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
5. **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
6. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

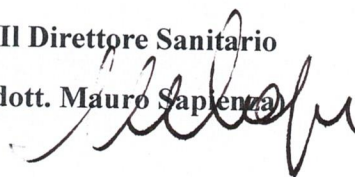
**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



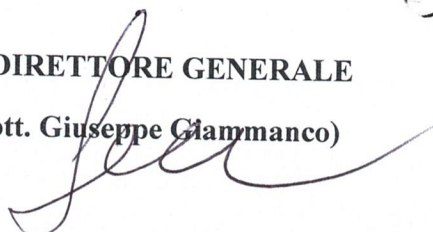
**Il Direttore Sanitario**

(dott. Mauro Sapientza)



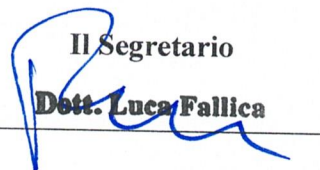
**IL DIRETTORE GENERALE**

(dott. Giuseppe Ciammacco)



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_